

## Circolare Lavoro

### Legge di Bilancio 2019

### Sintesi delle maggiori novità in materia di lavoro

14 Gennaio 2019

La legge di Bilancio 2019 è stata pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n.302 del 31 dicembre 2018 ed è entrata in vigore il 1° gennaio 2019.

Si evidenziano le principali misure in materia di lavoro.

La descrizione normativa non comprende Quota 100 e reddito di cittadinanza, che saranno varati prossimamente con appositi decreti ministeriali.

#### *Contrasto al lavoro irregolare*

Le sanzioni aumentano del 20% in caso di:

- lavoratori occupati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro;
- violazioni della disciplina relativa alla somministrazione di lavoro, appalto e distacco;
- violazione della durata massima dell'orario di lavoro, riposo giornaliero, riposo settimanale;
- altre ipotesi individuate da apposito DM.

Sono aumentati del 10% gli importi dovuti per la violazione delle disposizioni del T.U.81/08 sulla sicurezza del lavoro, sanzionate in via amministrativa o penale.

Le suddette maggiorazioni sono raddoppiate qualora, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato destinatario di sanzioni amministrative o penali per i medesimi illeciti.

### *Agevolazioni disabili*

L'INAIL rimborserà al datore di lavoro il 60% della retribuzione corrisposta dal datore di lavoro – fino ad un massimo di 12 mesi – al lavoratore disabile destinatario di un progetto di reinserimento, mirato alla conservazione del posto di lavoro, che alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nell'ambito di un apposito progetto di reinserimento.

### *Bonus assunzioni Sud*

La Legge di Bilancio ha stanziato 500 milioni di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020 per la proroga del bonus assunzioni Mezzogiorno in favore dei datori di lavoro che assumono soggetti di età inferiore a 35 anni di età o privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

**Si attende Circolare Attuativa Inps.**

### *Bonus giovani eccellenze*

La legge di Bilancio ha introdotto uno sgravio totale annuale fino ad un massimo di 8 mila euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di contratti a tempo determinato in rapporti stabili nel 2019.

Tale incentivo riguarda i datori di lavoro privati che assumono i soggetti con i seguenti requisiti:

- laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima di aver compiuto 30 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute;
- dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 2018 e il 30 giugno 2019 e prima di aver compiuto 34 anni, in Università statali o non statali legalmente riconosciute.

### *Revisione tariffe INAIL*

La legge di Bilancio ha previsto la revisione delle tariffe INAIL, che dovrebbe consentire un risparmio dei premi dovuti per l'assicurazione.

**Pertanto è stato rinviato al 16 maggio 2019 il termine del 16/02 per il pagamento dei premi in autoliquidazione 2018-2019.**

### *Tutela della maternità*

Possibilità di utilizzare tutto il congedo di maternità dopo la nascita del bambino mediante riconoscimento alle lavoratrici della possibilità di astenersi dal lavoro esclusivamente entro i cinque mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro (art. 1, c. 485, con modifica diretta dell'art. 16 del TU maternità di cui al D.Lgs. n. 151/2001).

### *Congedo obbligatorio Padre Lavoratore*

Il padre lavoratore dipendente, per l'anno 2019, ha diritto a 5 giorni di congedo obbligatorio da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore (in caso di adozione e affidamento nazionale o internazionale), e di un giorno di congedo facoltativo in sostituzione al periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre.

I giorni possono essere goduti anche in via non continuativa.

Tali diritti non possono essere sottoposti a valutazioni discrezionali da parte del datore di lavoro

Ritenendoci a Vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, si porgono cordiali saluti.